

Liste de contrôle pour le recrutement et l'intégration

La liste de contrôle ci-après présente les mesures adoptées pour garantir un recrutement plus sûr.

Nom du candidat :	Cliquez ou tapez ici pour saisir le texte.
Rôle :	Cliquez ou tapez ici pour saisir le texte.
Société nationale :	Cliquez ou tapez ici pour saisir le texte.

<p>I. Description du poste</p> <p>La description du poste comprenait :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> L'évaluation des risques de protection associés au poste. <input type="checkbox"/> Le code de conduite des NS est cité comme une exigence pour satisfaire à la description du poste. <input type="checkbox"/> La protection en tant que responsabilité <input type="checkbox"/> La mention d'une vérification du casier judiciaire et de références.
<p>II. Offre d'emploi</p> <p>L'offre d'emploi était :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> La publication de l'annonce sur un grand nombre de sites <input type="checkbox"/> La mention de l'engagement des NS en matière de protection et de PEAS <input type="checkbox"/> La mention du fait que les candidats seront soumis à un processus de vérification.
<p>III. Présélections</p> <p>Le processus incluait :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Au moins deux personnes impliquées dans la présélection <input type="checkbox"/> Les candidatures présélectionnées comportaient deux références <input type="checkbox"/> La diversité et l'équilibre des genres ont été pris en compte
<p>IV. Entretiens</p> <p>Les entretiens incluait :</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Deux personnes ou plus dans le panel <input type="checkbox"/> Des questions concernant la motivation du candidat à postuler <input type="checkbox"/> Des questions relatives à la PEAS et à la protection

V. Vérification des références

Les vérifications incluaient :

- Les références incluaient le dernier employeur du candidat
- Des questions relatives à la PEAS sont posées aux candidats
- Les références sont examinées pour vérifier la présence d'informations relatives à la PEAS Les
- références sont écrites, dans la mesure du possible Le candidat a rédigé une déclaration de
- conduite

VI. Intégration :

L'intégration incluait :

- Période probatoire de 3 à 6 mois
- Les documents relatifs à l'entretien et à la procédure d'agrément sont conservés.
- Le candidat a lu et signé le code de conduite
- Le candidat a lu et signé la politique en matière de PEAS
- Le candidat a été sensibilisé à la manière de reconnaître, de réagir et de signaler un cas d'EAS
- Le candidat a effectué le module en ligne : **Introduction à la protection de l'enfance**
- Le candidat a effectué le module en ligne : **Introduction à la Prévention contre l'exploitation et les abus sexuels (PEAS)**
- Le candidat a participé à une formation PEAS en présentiel.