

# قائمة التحقق المتعلقة بالتوظيف والتوجيه الأولي للموظفين

فيما يلي قائمة تحقق للإجراءات الواجب اتخاذها لضمان عملية توظيف أكثر أماناً.

اسم المرشح/ة:	النقر هنا لإدخال النص
المنصب:	حماية الأطفال
الجمعية الوطنية:	خدمة المشورة

تقييم مخاطر الصون المرتبطة بالمنصب

ذكر الالتزام بمدونة سلوك الموظفين التابعة للجمعية الوطنية كأحد متطلبات الوظيفة

الصون كمسؤولية على الجميع

ذكر أنه سيتم التحقق من السجل العدلي والتواصل مع الجهات المرجعية المذكورة

## أ) الوصف الوظيفي

يشمل التوصيف الوظيفي:

منشورًا على مجموعة واسعة من المواقع والمنصات

يتضمن التزام الجمعية الوطنية بالصون ومنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

يذكر أنه سيتم التحقق من خلفية المرشحين وسوابقهم

## ب) إعلان الوظيفة

كان الإعلان عن الوظيفة:

مشاركة شخصين على الأقل في إجراءات الفرز والتصفية

الطلب من المرشحين المختارين ذكر جهتين مرجعيتين على الأقل

النظر في التنوع والتوازن بين النوعين الاجتماعيين

## ت) فرز الطلبات وتصفية المرشحين

انطوت العملية على:

وجود شخصين أو أكثر في اللجنة

السؤال عن دوافع المرشح للتقدم إلى المنصب

طرح أسئلة متعلقة بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والصون

## ث) المقابلات

انطوت المقابلات ما يلي:

ذكر صاحب العمل الأخير كأحد الجهتين المرجعيتين للتواصل معهما

طرح أسئلة متعلقة بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين على الجهتين المرجعيتين

فحص معلومات المرجعين بحثاً عما يتعلق بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

ذكر الجهتين المرجعيتين خطياً، إن أمكن

الطلب من المرشح صياغة بيان سلوك

### ج) التحقق من الجهات المرجعية

شملت عملية التحقق:

فترة تجريبية تدوم بين 3 و6 أشهر

الاحتفاظ بسجلات المقابلة وعملية التدقيق والتحقق

إطلاع المرشح/ة على مدونة سلوك الموظفين وتوقيعها

قراءة المرشح/ة لسياسة منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتوقيعها

إطلاع المرشح على كيفية التعرف على الاستغلال والاعتداء الجنسيين والاستجابة لهما والإبلاغ عنهما

إكمال المرشح الوحدة الإلكترونية التالية: **مدخل إلى حماية الأطفال**

إكمال المرشح الوحدة الإلكترونية التالية: **مدخل إلى منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين (PSEA)**

حضور المرشح شخصياً جلسة تدريب حول منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

### ج) التوجيه الأولي

انطوت عملية التوجيه الأولي على: